

PROPOSTA DE BATLIA

La crisi econòmica ha tingut una incidència especial entre els col·lectius més vulnerables de la nostra societat. Les persones amb discapacitat i les persones en risc d'exclusió social han sofert en major grau les situacions d'atur i d'exclusió del mercat de treball, presenten taxes d'atur més altes i taxes d'ocupació més baixes. A més, els instruments específics que s'havien creat amb anterioritat a la crisi econòmica, com ara els centres especials d'ocupació i les empreses d'inserció, han vist reduïda la seva capacitat per competir amb les empreses ordinàries, amb la qual cosa ha minvat la seva eficàcia en la integració laboral d'aquests col·lectius.

Des de fa anys, hi ha consens general en el conjunt de la societat per donar una protecció especial a les persones amb discapacitat i a les persones en risc d'exclusió social amb la finalitat de facilitar-los la inserció laboral. Aquest consens es reflecteix en la normativa laboral que regula els centres especials d'ocupació i les empreses d'inserció i, també, en la mateixa normativa que regula la contractació en el sector públic, des de la Directiva 2014/24 del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, sobre contractació pública, fins a la modificació recent de la Llei de contractes del sector públic.

Així, l'article 4 de la Llei 31/2015, de 9 de setembre, per la qual es modifica i actualitza la normativa en matèria d'autoocupació i s'adopten mesures de foment i promoció del treball autònom i de l'economia social, modifica la disposició addicional cinquena del Text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre. Així, s'autoritza al Ple a fixar percentatges mínims de reserva del dret a participar en els procediments d'adjudicació de determinats contractes o de determinats lots d'aquests contractes a centres especials d'ocupació i a empreses d'inserció regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, o a fixar un percentatge mínim de reserva de l'execució d'aquests contractes en el marc de programes d'ocupació protegida, amb la condició que almenys el 30 % dels treballadors dels centres especials d'ocupació, de les empreses d'inserció o dels programes siguin treballadors amb discapacitat o en risc d'exclusió social.

Per tot això, el Ple de l'Ajuntament de Sencelles, a proposta de Batlia, en data 10.04.2017, adoptà, entre d'altres, l'Acord següent per unanimitat:

«Primer. Aprovar i fixar el percentatge mínim de l'1,5 % de reserva del dret a participar en els procediments d'adjudicació de determinats contractes o de determinats lots d'aquests contractes, i també de reserva de l'execució, als centres especials d'ocupació, a les empreses d'inserció, regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, i als programes d'ocupació protegida.

Segon. Determinar que els centres especials d'ocupació i les empreses d'inserció han d'estar inscrits en els registres de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria.

Tercer. Disposar que aquest Acord produeixi efectes des de la seva publicació al BOIB.

Quart. Publicar aquest Acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.»

Sencelles, 19 d'abril de 2017

EL BATLE,

Joan Carles Verd Cirer